

INFORME DE INDICADORES ESG

2023



INFORME DE INDICADORES ESG

2023

La información incluida en este informe corresponde al periodo 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, y consolida los datos de nuestra unidad productiva Mina Caylloma, ubicada en Arequipa, Perú, y de las oficinas administrativas ubicadas en Lima, Perú.

Los indicadores ambientales, sociales y de gobernanza incluidos en el presente informe siguen las definiciones establecidas por la herramienta de evaluación de sostenibilidad Distintivo EGS, de la organización Perú Sostenible.

Para más información acerca de este informe y sobre Minera Bateas, puede escribir a: comunicatebateas@mibsac.com.

Elaborado por:
Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad
Minera Bateas S.A.C.

Marzo, 2024.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD

Transformar nuestras aspiraciones en acciones y lograr nuestra visión

GOBERNANZA

Aplicar normas elevadas de gestión y presentación de informes, respetar los derechos humanos y mejorar las prácticas comerciales éticas.

SOCIAL

Crear una cultura de salud, seguridad y responsabilidad social, un lugar de trabajo seguro y de apoyo, y desarrollar relaciones constructivas con nuestros grupos de interés.

NUESTRO MEDIOAMBIENTE

Gestionar proactivamente los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades, con el objetivo principal de lograr cero daños.

PILARES DE SOSTENIBILIDAD

1

SISTEMAS Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

2

DERECHOS HUMANOS Y ÉTICA

3

COMUNIDADES

4

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

5

RECURSOS HUMANOS

6

MEDIOAMBIENTE



















PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2021 - 2025

Enfocamos nuestros esfuerzos en los temas con mayor valor para la empresa y las partes interesadas.

Desde el año 2021, establecimos un plan de sostenibilidad con indicadores clave de desempeño y metas a corto, medio y largo plazo, revisados y aprobados por la Dirección País de Minera Bateas y el Directorio de Fortuna Silver Mines (casa matriz), en adelante Fortuna.

Mensualmente se lleva a cabo una revisión operativa y de sostenibilidad, liderada por Fortuna. En esta reunión se revisa el avance operativo, los datos de sostenibilidad y el desempeño en comparación con los KPI y metas operativas de Minera Bateas.

ESG KPI Performance Legend	
En la meta	
Entre 95% y 100% de la meta	
Entre 90% y 95% de la meta	
Inferior al 90%	

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD	DESEMPEÑO 2021	DESEMPEÑO 2022	DESEMPEÑO 2023	METAS 2023	METAS 2024	METAS 2025
Número de disputas significativas con las comunidades	0	0	0 	0	0	0
Porcentaje de empleados locales	26.72	25.50	27.01 	26.5	26.5	26.7
Porcentaje de proveedores locales	8.33	11.98	10.47 	6.1	9	9.5
Porcentaje de mujeres empleadas	10.81	12.46	11.21 	10	10	10.5
Porcentaje de mujeres en puestos gerenciales	26.67	23.53	18.75 	17.5	17.5	17.5
Número de accidentes fatales	0	0	1 	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	2.55	0	0 	0.71	0.7	0.35
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	3.82	1.78	1.03 	3.21	2.1	1.75
Número de derrames significativos	0	0	0 	0	0	0
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.53	0.50	0.54 	0.53	0.58	0.56
Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero por miles de toneladas de mineral procesado (tCO2eq/kt)	64.33	28.57	30.57 	29.96	30.71	30.79
Agua fresca consumida por tonelada de mineral procesado (m3/t)	1.63	1.27	0.94 	1.25	1	1



DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD

Políticas clave:

Código de Conducta y Ética Empresarial | Anticorrupción | Derechos Humanos | Diversidad | Salud y Seguridad Ocupacional | Medioambiente | Declaración de la postura sobre el cambio climático | Relaciones Laborales | Relaciones Comunitarias | Código de conducta y Ética Empresarial para Proveedores

GOBERNANZA

- 0 casos registrados de violación a DDHH
- 100% colaboradores capacitados en Ética y Conducta Empresarial
- 0 incidentes de corrupción confirmados
- 0 denuncias por conflicto de interés confirmadas
- 0 denuncias por competencia desleal confirmadas

SOCIAL

- 0 disputas significativas con las comunidades
- US\$ 969,282 de inversión en la comunidad
- 1,086 empleos directos e indirectos generados
- 27% de colaboradores locales
- 19% de mujeres en puestos gerenciales
- US\$ 3'039,382.17 en compras locales
- 0 tasa de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)

NUESTRO MEDIOAMBIENTE

- 0 derrames significativos
- 30.75 intensidad de emisiones de carbono
- 65% de la energía consumida es renovable
- 0.54 intensidad de consumo energético
- 0.94 Intensidad de consumo de agua fresca
- 70% de agua recirculada en procesos de mina
- 0 incidentes relacionados con incumplimientos asociados a permisos, estándares y regulaciones de calidad de agua

GOBERNANZA

Buen gobierno corporativo

En Minera Bateas, reconocemos la importancia de contar con un sólido gobierno corporativo que garantice la toma de decisiones de manera transparente, eficiente y responsable. Operamos bajo la supervisión y dirección Fortuna. El Directorio de Fortuna, como máximo órgano de gobierno corporativo, establece los lineamientos y orientaciones estratégicas sobre los cuales deben regirse las empresas subsidiarias. Los lineamientos son trasladados a la Dirección País de Minera Bateas a través del Director de Operaciones LATAM de Fortuna.

La Dirección País de Minera Bateas es el órgano ejecutivo local, responsable de las decisiones estratégicas y operativas a nivel de subsidiaria. El Director País tiene espacios con el Directorio de Fortuna una vez al año para la presentación del presupuesto y las metas de sostenibilidad.

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

INDICADOR	2023
Número total de directores	8
Número de directores independientes	6
Número de directores ejecutivos	2

DIRECTORES INDEPENDIENTES CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR

INDICADOR	2021	2022	2023
Número de directores independientes con experiencia en el sector	5	6	6

PERMANENCIA DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO

INDICADOR	2021	2022	2023
Años promedio de permanencia	11	9	8

GOBERNANZA

Ética en los negocios

CAPACITACIÓN EN EL CÓDIGO DE ÉTICA, CONDUCTA EMPRESARIAL Y POLÍTICA DE DENUNCIAS

INDICADOR	2021	2022	2023
Porcentaje de colaboradores capacitados sobre el Código de Ética, Conducta Empresarial y Política de Denuncias	98	90	100

Además, durante el 2023, el **100%** de nuestros nuevos empleados suscribieron su compromiso con el Código de Ética, Conducta Empresarial y Políticas de Denuncias.

TRANSPARENCIA

De acuerdo con nuestra Política Anticorrupción, no realizamos contribuciones a políticos, partidos políticos o candidatos a cargos públicos. Además, mantenemos la transparencia sobre gastos relacionados a afiliaciones a asociaciones gremiales.

ASOCIACIONES DE LA INDUSTRIA Y OTRAS AFILIACIONES	2023
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (S/)	24,389.06
Cámara de Comercio de Arequipa (S/)	7,200.00

CUMPLIMIENTO LEGISLATIVO Y NORMATIVO

INDICADORES	2021	2022	2023
Número de denuncias confirmadas de corrupción	0	0	0
Número de denuncias confirmadas por competencia desleal	0	0	0
Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el reciente año fiscal con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado.	0	0	0
Número de denuncias confirmadas por conflictos de interés	0	0	0
Número de infracciones a la protección de datos personales de clientes	0	0	0
Número de denuncias por incumplimiento en información del producto	0	0	0

GOBERNANZA

Derechos humanos

El 2023, no se registró ningún caso de violación de derechos humanos relacionado con discriminación o violación de derechos humanos, la libertad de asociación, el trabajo infantil, el trabajo forzoso vinculado a nuestra gestión o donde estén involucrados nuestros colaboradores.

- El 100% de nuestro personal de seguridad interna y el 100% de nuestro personal de seguridad externa recibieron un programa de capacitación en materia de derechos humanos en 2023.
- El 97% de nuestros colaboradores recibió un programa de capacitación en materia de derechos humanos el último año

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

INDICADOR	2021	2022	2023
Ratio de horas en formación en derechos humanos	0.03	0.10	0.18

Nota: Se refiere al número total de horas de capacitación en DDHH durante el periodo dividido entre el número total de empleados a tiempo completo.

DENUNCIAS RELACIONADAS A DERECHOS HUMANOS

INDICADORES	2021	2022	2023
Número de denuncias confirmadas	0	0	0
Número de casos de violaciones a derechos de pueblos indígenas	0	0	0

COLABORADORES BAJO CONVENIO COLECTIVO

INDICADOR	2021	2022	2023
Porcentaje de colaboradores sindicalizados	47	45	46
Porcentaje de colaboradores bajo convenio de negociación colectiva	47	45	46



MEDIOAMBIENTE

Gestión ambiental

Nuestros principales objetivos en cuanto a gestión ambiental son:

- Asegurar la continuidad del negocio, a través de la prevención de accidentes ambientales, optimización del uso de recursos, una correcta planificación y preparación para cumplimiento de la gestión ambiental.
- Fortalecer los conocimientos y habilidades de los colaboradores, cubriendo las necesidades de formación relacionadas con sus aspectos ambientales.
- Obtener resultados sustentables importantes, que permitan a la organización lograr un alto desempeño ambiental mediante la verificación continua del sistema.
- Alinear a los socios estratégicos a la cultura de medio ambiente de Minera Bateas.

Contamos con una Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), que aborda lineamientos de Medio Ambiente acorde a la ISO 14001. Además, enmarca nuestros principales compromisos y nos brinda lineamientos para la gestión adecuada de nuestros Planes de Manejo Ambiental, Gestión de Energía, Gestión del Agua, Gestión de Relaves, Gestión de Residuos, Gestión de Gases de efecto Invernadero, Gestión de Calidad de Aire, Gestión de Biodiversidad y Gestión de Planes de Cierre. Estos planes se evalúan periódicamente mediante auditorías.

En el 2023, realizamos una evaluación de desempeño ambiental a todas nuestras empresas contratistas.

DENUNCIAS AMBIENTALES

INDICADOR	2021	2022	2023
Número de denuncias confirmadas en materia ambiental	0	0	0

Nota: Denuncias que hayan sido interpuestas, investigadas y/o formalizadas por el Ministerio Público.



MEDIOAMBIENTE

Gestión de residuos

RESIDUOS GENERADOS

INDICADORES	2021	2022	2023
Residuos peligrosos generados en toneladas métricas	286.34	273.84	334.50
Residuos no peligrosos generados en toneladas métricas	956.25	894.69	998.44
Total de residuos generados en toneladas métricas	1,242.59	1,168.53	1,332.94
Porcentaje de residuos peligrosos	23.04%	23.43%	25.09%
Porcentaje de residuos no peligrosos	76.96%	76.57%	74.91%

RESIDUOS DISPUESTOS

INDICADORES	2021	2022	2023
Residuos peligrosos dispuestos en toneladas métricas	224.57	137.44	163.27
Traslado a un relleno de seguridad	224.57	137.44	163.27
Residuos no peligrosos dispuestos en toneladas métricas	678.27	613.46	744.4
Traslado a relleno sanitario autorizado	387.02	394.01	333.88
Tratamiento	291.25	219.45	410.52
Total de residuos dispuestos en toneladas métricas	902.84	750.9	907.67

Nota: Incluye el total de residuos dirigidos a la eliminación. El valor incluye la disposición dentro y fuera del sitio.

MEDIOAMBIENTE

Gestión del agua

CONSUMO DE AGUA

INDICADOR	2021	2022	2023
Agua consumida en megalitros	879	693	512

EXTRACCIÓN DE AGUA

INDICADOR	2021	2022	2023
Extracción de agua en megalitros	879	693	512

Nota: Extracción de agua superficial / Procedente de agua dulce

VERTIDO DE AGUA

INDICADOR	2021	2022	2023
Vertido total de agua superficial en megalitros	187	116	69
Vertido total de agua en megalitros	187	116	69

Nota: Los parámetros de medición para la descarga de efluentes se determinan bajo la normativa ambiental: Límites Máximos Permisibles D.S. N° 010-2010-MINAM

INDICADOR DE DESEMPEÑO Y META

INDICADOR DE SOSTENIBILIDAD PRIORIZADO	DESEMPEÑO 2021	DESEMPEÑO 2022	DESEMPEÑO 2023	META 2023	META 2024	META 2025
Agua fresca consumida por tonelada de mineral procesado (m3/t)	1.63	1.27	0.94 ●	1.25	1	1

ESG KPI Performance Legend

En la meta

Entre 95% y 100% de la meta

Entre 90% y 95% de la meta

Inferior al 90%

MEDIOAMBIENTE





Gestión de energía

CONSUMO DE ENERGÍA

INDICADORES	2021	2022	2023
Energía no renovable consumida en MWh	62,298	27,027	27,483
Energía renovable consumida en MWh	14,143	48,113	52,251

INDICADOR DE DESEMPEÑO Y META

INDICADOR DE SOSTENIBILIDAD PRIORIZADO	DESEMPEÑO 2021	DESEMPEÑO 2022	DESEMPEÑO 2023	META 2023	META 2024	META 2025
Intensidad de uso de energía por tonelada de mineral procesado (GJ/t)	0.53	0.50	0.54 ●	0.53	0.58	0.56

ESG KPI Performance Legend	
En la meta	
Entre 95% y 100% de la meta	
Entre 90% y 95% de la meta	
Inferior al 90%	

MEDIOAMBIENTE

Calidad de aire y emisiones de GEI

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

INDICADORES	2021	2022	2023
Alcance 1 (tCO2eq)	7,896.97	6,575.32	-
Alcance 2 (tCO2eq)	8,656.57	10,148.66	-
Alcance 3 (tCO2eq)	4,936.99	5,353.64	-

Nota: Los resultados del cálculo de emisiones 2023 se tendrán listos en octubre 2024, por ello no se incluyó la información en el presente reporte.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

INDICADOR	2021	2022	2023
Emisiones Sox (ug/m3)	8.64	4.99	10.64

INDICADOR DE DESEMPEÑO Y META

INDICADOR DE SOSTENIBILIDAD PRIORIZADO	DESEMPEÑO 2021	DESEMPEÑO 2022	DESEMPEÑO 2023	META 2023	META 2024	META 2025
Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero por miles de toneladas de mineral procesado (tCO2eq/kt)	64.33	28.57	30.57 ●	29.96	30.71	30.79

ESG KPI Performance Legend

En la meta

Entre 95% y 100% de la meta

Entre 90% y 95% de la meta

Inferior al 90%



SOCIAL

Diversidad e inclusión

Como parte de nuestro compromiso para aumentar la participación de mujeres en la compañía, consideramos como mínimo una mujer en cada terna de los procesos de selección. En el 2023, iniciamos la implementación de un nuevo módulo exclusivo para personal femenino en nuestra unidad minera, con el objetivo de proporcionar mejores condiciones de alojamiento.

MUJERES EN LA FUERZA LABORAL

INDICADORES	2023
Porcentaje de colaboradoras mujeres	11.21
Porcentaje de colaboradoras mujeres nivel gerencial	18.75
Porcentaje de colaboradoras mujeres nivel jefatura	17.86
Porcentaje de colaboradoras mujeres nivel profesional	20
Porcentaje de colaboradoras mujeres operarias	1

Nota: Se refiere a la cantidad de mujeres contratadas a tiempo completo dividido entre la cantidad total de empleados contratados a tiempo completo de una misma categoría

DIFERENCIA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

INDICADORES	2023
Nivel gerencial	0.92
Nivel jefaturas	0.89
Nivel profesional	0.92
Nivel operativo	0.91

Nota: Se refiere promedio del salario base hombres (incluidos otros incentivos monetarios) dividido entre el promedio del salario base mujeres (incluidos otros incentivos monetarios) en cada categoría descrita. Considera el promedio de colaboradores a tiempo completo.

COLABORADORES POR GRUPO ETARIO

INDICADORES	2023
Porcentaje de colaboradores menores de 30 años	12.36
Porcentaje de colaboradores entre 30 y 50 años	72.41
Porcentaje de colaboradores mayores de 50 años	15.23

Nota: Se refiere a la cantidad de colaboradores de un grupo etario dividido entre la cantidad total de empleados contratados a tiempo completo.

SOCIAL

Formación y cultura

Valoramos el crecimiento y desarrollo de nuestros empleados. Ofrecemos oportunidades de capacitación y entrenamiento para potenciar las habilidades de nuestro equipo y fomentar su desarrollo integral. Desarrollamos un Programa Anual de Capacitación (PAC) dirigido a todos los colaboradores. El PAC está conformado por capacitaciones especializadas en temas relacionados a las funciones del puesto y a los objetivos fijados por las áreas usuarias para el año. Durante 2023, logramos que el PAC 2023 se cumpla al 100%.

Además, el 2023, desarrollamos Universidad Bateas: programa dirigido a todos los colaboradores que brinda capacitaciones in house en Microsoft Excel, PowerBI, inteligencia emocional y presentaciones de alto impacto.

También desarrollamos talleres de habilidades blandas en comunicación asertiva, relaciones interpersonales y trabajo en equipo. Estos talleres van dirigidos al personal operativo de Minera Bateas.

HORAS DE CAPACITACIÓN DE COLABORADORES

INDICADOR	2023
Promedio de horas de formación para colaboradores	8.25

Nota: Se refiere al total de horas de los programas dividido entre el número total de empleados a tiempo completo promedio.

INVERSIÓN EN DESARROLLO DE COLABORADORES

INDICADOR	2023
Costo promedio de inversión en programas de desarrollo para colaboradores	38.79

Nota: Se refiere al costo total de los programas dividido entre el número total de empleados a tiempo completo promedio.

CLIMA LABORAL

INDICADOR	2021	2023
Porcentaje de colaboradores activamente comprometidos	67	69

SOCIAL

Salud y seguridad ocupacional

Contamos con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo consolidado, que cubre al 100% de nuestros trabajadores, contratistas y visitantes. Este sistema se rige bajo la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, y está certificado por la ISO 45001:2018, que legitima nuestros altos estándares en gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

INDICADORES	2021	2022	2023
Accidentes fatales	0	0	1
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido - Colaboradores	1.27	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido - Contratistas	0.51	0	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Colaboradores	3.82	2.32	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Contratistas	1.52	1.54	1.50

Resultados 2023 colaboradores: calculado en base a 904,317 horas trabajadas

Resultados 2023 contratistas: calculado en base a 1,995,839 horas trabajadas

Lamentablemente el último año tuvimos un accidente fatal en nuestra unidad minera. En respuesta, adoptamos medidas inmediatas y redoblamos los esfuerzos para cuidar de la salud y seguridad de nuestros trabajadores. Entre las medidas implementadas, evaluamos los riesgos en torno a seguridad y salud en el trabajo, dimos acompañamiento psicológico a nuestro personal, trazamos mejores controles y barreras para evitar este tipo de accidentes.



SOCIAL

Desarrollo comunitario

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DE CAYLLOMA

Desde Minera Bateas fomentamos iniciativas de desarrollo comunitario que creen un legado social y económico en las comunidades donde operamos. Priorizamos la ejecución de programas y acciones de desarrollo social y económico en las siguientes temáticas: salud, educación, emprendimientos, desarrollo productivo y empoderamiento femenino.

INDICADORES	2023
Contribuciones monetarias (USD)	899,578.00
Donaciones en especie (USD)	69,704.00
Total (USD)	969,282.00

Nota: Las contribuciones monetarias consideran nuestras inversiones en programas de desarrollo social y económico.

GESTIÓN DE QUEJAS

INDICADOR	2021	2022	2023
Número de quejas de comunidades locales	14	10	25

Nota: Este indicador considera el total de quejas recibidas en los años indicados.

VOLUNTARIADO EMPRESARIAL

INDICADORES	2023
Costo total del programa de voluntariado (USD)	6,643.47
Número de voluntarios de Minera Bateas y contratistas	49
Horas persona de voluntariado	343

Nota: El costo del programa de voluntariado incluye el costo total de materiales y el costo de horas de voluntariado.

SOCIAL

Cadena de suministro responsable

SEGMENTACIÓN DE PROVEEDORES

INDICADORES	2023	%
Número de proveedores internacionales	0	0
Número de proveedores nacionales	296	100
Número de proveedores locales	31	10.47

PROVEEDORES EVALUADOS EN BASE A CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD

INDICADORES	2021	2022	2023
Número de proveedores evaluados	32	44	55
Porcentaje de proveedores evaluados	8.33	13.17	18.58
Porcentaje de proveedores evaluados con riesgo ESG	-	-	30
Porcentaje de proveedores auditados	12.5	9	7.2

Nota: Los proveedores evaluados pertenecen a la categoría de proveedores TIER I que tienen relación directa con la empresa y son críticos o estratégicos en la cadena de suministro.

ESTANDAR DE GESTIÓN DE CONTRATISTAS EN MATERIA ESG

Durante el 2023, Fortuna desarrolló el Estándar de Gestión de Contratistas en materia ESG. El estándar tiene como objetivo detallar los requisitos para cada fase del ciclo de vida de la gestión de contratistas, a fin de garantizar que las actividades o servicios se lleven a cabo de manera responsable y eficaz, en conformidad con las políticas y estándares de Fortuna en materia ESG. El 2024 trabajaremos en la adaptación de nuestros procesos al estándar corporativo, lo cual nos permitirá tener mayor control de la gestión en materia ambiental, social y de gobernanza de nuestras empresas contratistas.



Informe de Indicadores ESG 2023

Minera Bateas S.A.C.

<https://www.facebook.com/MineraBateasOficial>

<https://twitter.com/MineraBateas>

<https://pe.linkedin.com/company/MineraBateas>

Lima, Perú.

2024

