



**Fortuna Silver Mines Inc.
("Fortuna")**

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

Declaración de política

Fortuna Silver Mines Inc. y sus subsidiarias están comprometidas con garantizar los más altos estándares posibles de gestión de la salud y la seguridad y proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables en todas las áreas de nuestras operaciones. Consideramos que todos los accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo se pueden prevenir. No toleramos actos o condiciones inseguras. La salud y seguridad ocupacionales son uno de los valores fundamentales de Fortuna y son un pilar de nuestro Marco de Sostenibilidad. Esta Política tiene como objetivo apoyar la consecución de un ambiente de trabajo seguro y saludable, así como un lugar de trabajo con cero daños para nuestros empleados, contratistas y visitantes en todas nuestras operaciones mineras, emplazamientos de exploración y oficinas.

Nuestro enfoque

Para ello, esperamos que todos los directores, funcionarios, empleados y proveedores mantengan el compromiso de Fortuna de:

- Explorar, diseñar, desarrollar, operar, procesar y dismantelar nuestras instalaciones cumpliendo con todas las leyes, reglamentos y normas aplicables;
- Proporcionar a todos los empleados y contratistas los equipos, los conocimientos y las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura y cumplir con las medidas de protección;
- Identificar y evaluar sistemáticamente los riesgos para la salud, la seguridad y la higiene industrial, y reducir estos riesgos mediante un diseño sólido, controles de ingeniería, equipos y mantenimiento, técnicas de seguridad de procesos y actividades de prevención;
- Identificar y evaluar las condiciones del lugar de trabajo que podrían perjudicar la salud psicológica y el bienestar de los trabajadores, y aplicar las medidas de mitigación adecuadas;
- Aplicar las medidas de mitigación adecuadas para controlar riesgos y limitar las consecuencias de incidentes, tales como: programas de inspección y de auditoría interna y externa, Equipos de Protección Personal, sistemas de protección de equipos activos y pasivos, así como programas de Respuesta a Emergencias;
- Emplear programas de concientización y formación para garantizar que todos los empleados y contratistas estén capacitados en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la gestión de riesgos, para protegerse a sí mismos y a los demás, y que sean capaces de informar sobre todas las condiciones e incidentes inseguros de manera oportuna;
- Demostrar y promover un liderazgo visible en materia de salud y seguridad, a través de un comportamiento sistemáticamente seguro y responsable, con el fin de maximizar la participación y el sentido de responsabilidad de cada persona en la promoción de una cultura que priorice la seguridad en el lugar de trabajo y un ambiente laboral saludable;
- Hacer responsables a los gerentes, funcionarios, empleados y contratistas de su desempeño y conductas en materia de salud y seguridad.

- Dotar a todas las personas que trabajan en nuestras operaciones, emplazamientos de exploración y oficinas de la autoridad necesaria para detener el trabajo cuando una situación peligrosa parezca inminente y rechazar el trabajo inseguro;
- Asegurarse de que la notificación de incidentes se realice de manera diligente y, cuando sea necesario, que se adopten medidas inmediatas para reducir la posibilidad de que se repitan;
- Consultar e incluir la participación de los trabajadores y, si los hubiere, de los representantes de los trabajadores, con respecto a cuestiones de salud y seguridad;
- Asignar suficientes recursos humanos, tecnológicos y financieros, para cumplir con nuestros compromisos y requisitos en materia de salud y seguridad ocupacionales a lo largo del ciclo de vida de la mina;
- Aplicar sistemas de gestión de salud y seguridad ISO 45001 en toda nuestra empresa con el fin de garantizar que todos los riesgos e impactos en materia de salud y seguridad relacionados con nuestras actividades se evalúen, supervisen y controlen adecuadamente para cumplir con las expectativas de desempeño;
- Cumplir con los requisitos aplicables y aplicar las mejores prácticas reconocidas del sector cuando sea posible para mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de salud y seguridad y nuestros controles operativos, a través de indicadores clave de desempeño, objetivos y metas medibles, monitoreo, sistemas de control de documentación, auditorías internas y externas e inspecciones regulares, investigaciones de incidentes, innovación y consulta.

Capacitación y comunicación

Utilizamos programas de concientización y capacitación, inclusive para todos los empleados, funcionarios y directores, con el fin de garantizar que nuestras partes interesadas internas y externas comprendan y apoyen activamente esta Política y sus expectativas. Incluimos esta Política en nuestras sesiones de formación sobre medioambiente, asuntos sociales y gobierno. Publicamos un ejemplar actualizado de esta Política en el sitio web de Fortuna, poniéndola a disposición de todos los directores, funcionarios, empleados, proveedores y otras partes interesadas.

Seguimiento y notificación

Revisamos continuamente la legislación, los reglamentos y las normas en materia de salud y seguridad en las jurisdicciones en las que operamos para garantizar la actuación coherente de Fortuna. Desarrollamos e implementamos políticas y procedimientos de apoyo, así como estructuras de presentación de información interna para incorporar esta Política en todo Fortuna. Informamos públicamente sobre nuestros resultados a través de iniciativas de presentación de información anual.

Esperamos que todos los directores, funcionarios, empleados y proveedores realicen las gestiones correspondientes para prevenir cualquier violación de esta Política. Esto incluye la identificación y notificación oportunas tanto de los incidentes como de los potenciales problemas antes de que se agraven, así como la búsqueda de orientación adicional cuando sea necesario.

Toda persona que tome conocimiento de una violación de esta Política debe reportarla a la brevedad a su supervisor inmediato/gerente y, de no ser esto posible, al Vicepresidente *Senior* de Sostenibilidad o, de manera anónima, a través del sitio web de Denuncias [*Whistleblower*] en <http://fortuna.ethicspoint.com>. Los funcionarios y directores deberán informar sobre las violaciones al Vicepresidente *Senior* de Sostenibilidad. Si un empleado o proveedor reporta la violación a su supervisor inmediato/gerente, ese supervisor/gerente deberá transmitir a la brevedad dicha información al Vicepresidente *Senior* de Sostenibilidad, quien determinará el método más adecuado para investigar y realizar un seguimiento del avance hasta que el asunto se haya resuelto satisfactoriamente. El Comité de Sostenibilidad nombrado por el Directorio de Fortuna (el “**Directorio**”) colabora en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión relacionadas con esta Política y para garantizar su adecuado seguimiento.

Cualquier persona que plantee inquietudes legítimas no será objeto de represalias ni de medidas disciplinarias. Fortuna prohíbe estrictamente las represalias de cualquier persona como consecuencia de presentar una denuncia de buena fe sobre una posible violación de la ley o de esta Política. Las represalias o los actos de venganza darán lugar a medidas disciplinarias, incluido el cese laboral.

Preguntas

Cualquier pregunta relacionada con la presente Política deberá dirigirse al Vicepresidente *Senior* de Sostenibilidad de Fortuna.

Cambios en esta Política

Fortuna se reserva el derecho, a su absoluta discreción, de modificar esta Política en su oportunidad, según lo considere necesario.

Esta Política de salud y seguridad fue aprobada por el Directorio el 23 de marzo de 2022.